

University of Warith Al-Anbiyaa



Smoke and Tobacco-Free Campus

حرم جامعي خالي من التدخين

Date Adopted: 12 Jan 2021

Date Reviewed: 05 Jan 2022

Background:

Due to a gradual increase in the culture of smoking and smoking cafes in the Holy City of Karbala, the University of Warith AlAnbiyaa (peace be upon him) is set to be a smoke-free organization completely. We, the top management of the university of Warith AlAnbiyaa A.S, in light of the major health implications posed by smoking, deemed it necessary to introduce a no-smoke culture in our organizations, not just to avoid its serious health hazards for smokers, but to help diminish a second-hand smoke health side effects, for it's a well-established claim proven by scientific research that second-hand smoke dangers are no less than health detriments being faced by smokers themselves. Also most importantly prepare students to work in smoke-free organizations in the future e.g Hospitals and Junior and Higher Secondary Schools.

لمحة :

نظرا للزيادة التدريجية في ثقافة التدخين في مفاهي مدينة كربلاء المقدسة ، من المقرر أن تكون جامعة وارث الانبياء (عليه السلام) مؤسسة خالية من التدخين تماما. نحن الإدارة العليا لجامعة وارث الانبياء ، في ضوء الآثار الصحية الرئيسية التي يشكلها التدخين ، رأينا أنه من الضروري إدخال ثقافة عدم التدخين في مؤسساتنا ، ليس فقط لتجنب مخاطرها الصحية الخطيرة على المدخنين ، ولكن للمساعدة في تقليل الآثار الجانبية الصحية للتدخين السلبي ، حيث ان هذا المفهوم أثبتته الأبحاث العلمية من أن مخاطر التدخين السلبي لا تقل عن الأضرار الصحية التي يواجهها المدخنين أنفسهم. والأهم من ذلك أيضا تهيأت الطلاب للعمل في المؤسسات الخالية من التدخين في المستقبل مثل المستشفيات والمدارس الثانوية والإعدادية.



Policy:

السياسة:

1. Smoking is prohibited in all its forms (tobacco, non-tobacco smoking, hookah/shisha, vaping, e-cigarettes) throughout the campus of the university.
يمنع التدخين بجميع أشكاله (التبغ ، المدخنين من غير تبغ، الشيشة / النركيله ، السجائر الإلكترونية) في جميع أنحاء الحرم الجامعة.
2. All staffs members (including temporary), students, visitors, contractors, and their employees are bound to comply with this policy in all its forms.
يلتزم جميع أعضاء هيئة التدريس (بما في ذلك المؤقتين) والطلاب والزوار والمقاولين وموظفيهم بالامتثال لهذه السياسة بجميع أشكالها.
3. Heads of the Departments (Colleges) will be responsible for implementing this policy throughout their departments/sectors.
سيكون رؤساء الأقسام (الكليات) مسؤولين عن تنفيذ هذه السياسة في جميع أقسامهم / قطاعاتهم.
4. In case when students/ staff members are trying to get rid of their smoke addiction, anti-smoking consultation is provided in our health center on campus and designated places in hospitals attached/affiliated to the university.
في حالة محاولة الطلاب / الموظفين التخلص من إدمانهم على التدخين ، يتم تقديم استشارة مكافحة التدخين في مركزنا الصحي في الحرم الجامعي والأماكن المخصصة في المستشفيات الملحقة / التابعة للجامعة.
5. If anyone is found smoking within the area of the university, the Head of the Human Resources Department will investigate the nature of the incident, and forward the case to upper management to deal with the issue; dependent upon the severity of the issue in question.
إذا تم العثور على أي شخص يدخن داخل الحرم الجامعة ، سيقوم رئيس قسم الموارد البشرية بالتحقيق في طبيعة الحادث ، وإحالة القضية إلى الإدارة العليا للتعامل مع المشكلة ؛ اعتمادا على شدة المشكلة المعنية.

Review:

This policy is subject to be reviewed once after every 1 year, introducing fines, penalties, and detention in case of recurrence of the same instances by the same individual can be implemented.

المراجعة:

تخضع هذه السياسة للمراجعة مرة واحدة بعد كل سنة ، ويمكن تنفيذ تطبيق الغرامات والعقوبات والاحتجاز في حالة تكرار نفس الحالة من قبل نفس الفرد.

Approved By: Board of Governance

Date: 5 Jan 2022

Version: 2

